

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労支援事業所リブラびあ〜の
住 所	北海道北見市美芳町5丁目2番13号
電話番号	0157-33-3760

事業所番号	0115001612
管理者名	浜 博子
対象年度	令和5年度

(Ⅰ) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(Ⅱ) 生産活動		40 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(Ⅲ) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
小計（注1）		5 点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅳ) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5 点

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(Ⅴ) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(Ⅵ) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(Ⅶ) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	130 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労支援事業所リブラびあ〜の	事業所番号	0115001612
住 所	北海道北見市美芳町5丁目2番13号	管理者名	浜 博子
電話番号	0157-33-3760	対象年度	令和5年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：樋口農園（端野町）</p> <p>実施日程：R5年4月～7月末</p> <p>活動内容：農場での生産活動・施設外就労</p> <p>利用者数：8人</p>	<p><活動の様子></p>  <p>4月下旬～5月下旬 早出しじゃがいも生産のため パオパオを設置、はがしの作業 を行いました。</p>
<p><目的></p> <p>地域連携活動によって、地域社会との協力を通じ 利用者の自立支援を促す。</p> <p>地域にとっては、経済の活性化と雇用機会の拡大に、 利用者にとっては自己価値感や社会参加感の向上、 自己成長の機会の拡大に繋がることを期待する。</p>	 
<p><成果></p> <p>野菜の収穫の手伝いをしながら、自分たちが 関わった生産物が販売ルートに乗っていくことでの 消費されていくことでの満足感と達成感を味わった。</p> <p>課題点：もう少し利用者数が増やせたら</p>	 <ul style="list-style-type: none"> ・出荷用の段ボール箱の 組み立て（中断左） ・玉ねぎの箱詰め作業。 後ろには箱詰めを待つ じゃがいもが（中断右） ・とうもろこしを店頭 並べています（下段左）

連携先の企業等の意見または評価

外部就労先となった樋口農園でのパオパオ作業は、丁寧な作業に感謝された。
日々の手入れ（とうもろこし）や後片付けが、もう少しできるようになれば、とのこと。

とうもろこしはトライアルなどのスーパーでも取り扱っていただきたき、品質についても高評価をもらった。
量をもっとほしいと言われた。

連携先企業名	樋口農園	担当者名	樋口様
--------	------	------	-----

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	就労支援事業所リブラぴあへの	事業所番号	0115001612
住 所	北海道北見市美芳町5丁目2番13号	管理者名	浜 博子
電話番号	0157-33-3760	対象年度	令和5年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所実施日：令和5年10月1日「農福連携マルシェin北見」</p> <p>活動場所実施日：令和5年10月29日「北見市ふれあい広場」</p> <p>活動内容：生産物の対面販売会への出展、接客に際し、生産物の売り上げによって給料が出ていること、接客のポイントなどを学んで実践した。</p> <p>利用者数： 6人</p>	<p><活動の様子></p> 
<p><目的></p> <p>給与の仕組み、接客のポイントを学んでもらうことで仕事への理解を深め、意欲向上を目指してもらう。自分たちが生産している商品を直接販売することで仕事に対する喜びに繋げてもらう。</p>	<p>令和5年10月1日「農福連携マルシェin北見」</p> <p>まちきた大通ビル パラボ5階催事場で開催。B型の製作小物も販売しました。</p>
<p><成果></p> <p>実施した成果：お客さまへの呼びかけ、説明に力が入り、充実した仕事ができる様子だった。</p> <p>得られた成果：売り上げ向上にも繋がり、意欲も向上した。</p> <p>課題点：もっと多くの利用者を対象にしたい。</p>	 <p>令和5年10月29日「北見市ふれあい広場」</p> <p>北見市総合福祉会館で開催。多くのお客様が来場しました。</p>

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>農福連携マルシェin北見は初開催でしたが、たくさんの市民の皆様に来て頂きました。これからも北海道の農福連携の取り組みの1つとして、地道に活動・広報していけるように頑張りたいと思います。次年も機会がございましたら、また是非よろしくお願ひいたします。</p>	
連携先企業（担当者）	北海道農福連携マルシェ実行委員会 星野様

利用者からの意見・評価

<p>接客が苦手だったが、サポートで協力体制をとることができた。自分たちの給料が生産活動から出ていることを知り会社のため自分たちのためにこれからも頑張っていきたいなどの声を聞くことができた。</p>
